

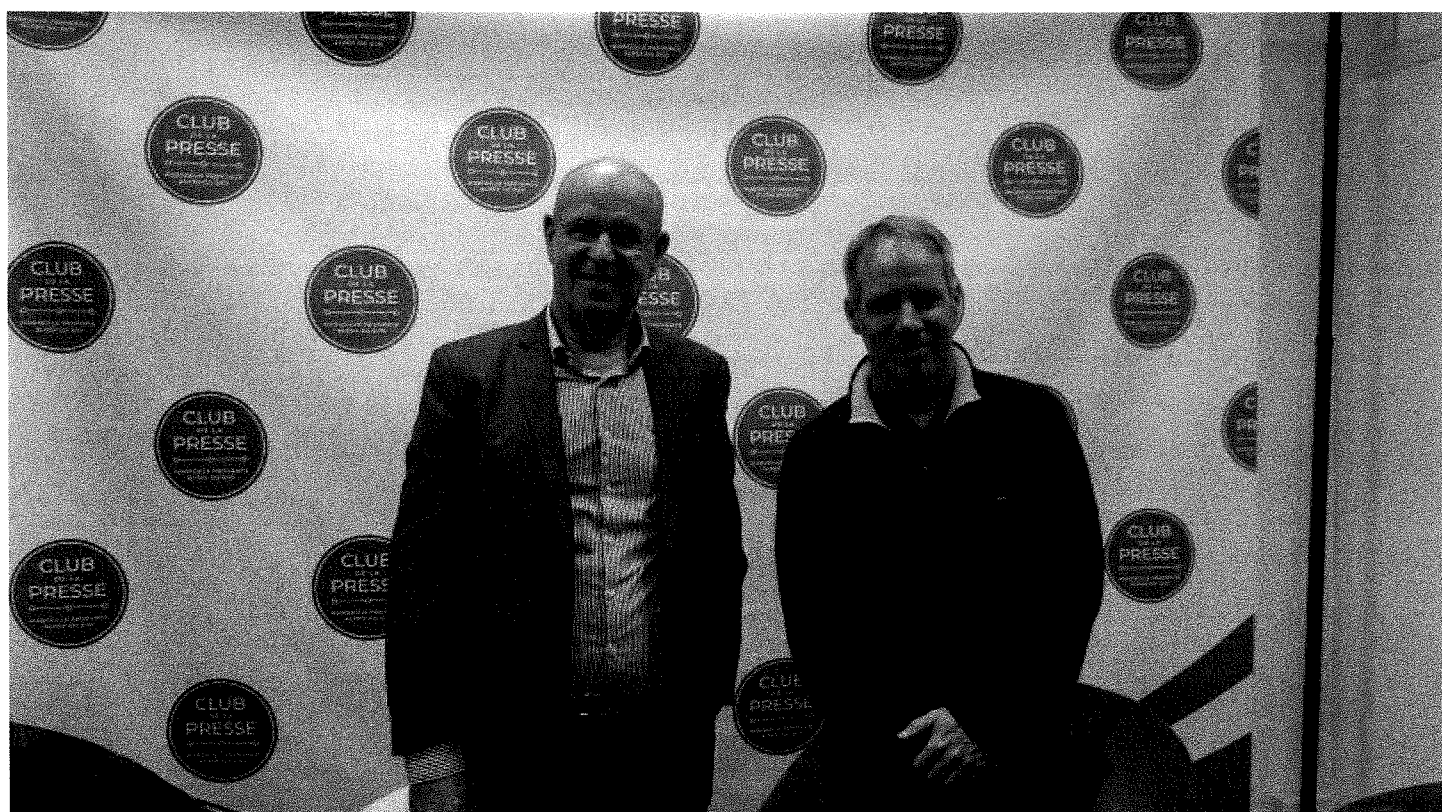
Massilia Magazine

Votre magazine d'actualités sur Marseille et les Bouches-du-Rhône

Une nouvelle vie pour les adhérents du PLIE

Publié le 26 décembre 2018 par massiliamagazine

Emergences, l'association d'animation et de gestion du PLIE Marseille Provence Centre, présidée par Sabine Bernasconi, maire des 1^e et 7^e arrondissement de Marseille, a organisé le 11 décembre 2018, aux archives et à la bibliothèque départementales, la deuxième édition de la soirée des Réussites. Cet événement a permis d'apporter le témoignage tangible des adhérents qui ont bénéficié avec succès d'un dispositif d'accompagnement individualisé et renforcé à l'emploi. Explications.



Pour la deuxième année consécutive, l'association Emergences qui gère et anime le PLIE Marseille Centre, a souhaité mettre en exergue, lors d'une soirée festive, appelée la soirée des Réussites, les succès remarquables obtenus par une centaine de personnes. L'enjeu est majeur pour cette association présidée par Pierre Allary, PDG de Multi Restauration Méditerranée, une entreprise de restauration collective disposant d'un effectif de 200 salariés. «Cette soirée nous permet ainsi de féliciter les adhérents pour leur ténacité et leur engagement et de mettre en lumière des parcours inspirants», a-t-il confié. Cette manifestation qui est financée uniquement par quatre entreprises partenaires à savoir Multi Restauration Méditerranée, AG2R La Mondiale, Carrefour et EDF couronne judicieusement

l'action de ce dispositif pertinent d'accompagnement à l'emploi soutenu par les collectivités publiques à savoir la Ville de Marseille, le Conseil départemental, la Métropole Aix-Marseille Provence, la Région et l'Union européenne. Lors de cette soirée à laquelle participaient les adhérents du PLIE et les bénéficiaires du RSA qui ont accédé à un emploi durable durant cette période, l'équipe opérationnelle du PLIE et l'ensemble de ses partenaires notamment les entreprises du territoire qui s'engagent. «C'est avant tout un événement singulier car trois adhérents au PLIE désormais en emploi durable ont témoigné de leurs réussites», a précisé Jean Christophe Bussereau. Ce fut également l'opportunité de mettre à l'honneur tous ceux qui ont fait preuve de courage et de ténacité. «En retour dans leur parcours professionnel, ils étaient désireux de travailler ou de retravailler, avec la volonté de s'impliquer et d'être accompagnés pour accéder à un poste», a-t-il expliqué. Du diagnostic socio professionnel à la construction d'un parcours adapté, chacun a bénéficié de l'engagement de l'équipe du PLIE et de l'intervention active de ses entreprises partenaires.

Des chiffres éloquents

Chaque année, ce sont plus de deux mille personnes qui sont accompagnées par le PLIE Marseille Centre, structure œuvrant pour les demandeurs d'emploi des villes de Marseille, de Septèmes-les-Vallons, d'Allauch et de Plan-de-Cuques. «56% sont sorties cette année sur un emploi durable de plus de six mois. Le travail d'accompagnement a vraiment réussi. Notre objectif est de rendre les personnes autonomes», a souligné Pierre Allary. L'expertise de l'équipe a ainsi permis de comptabiliser entre 475 et 485 retours à l'emploi durable. Parmi les 2200 personnes accompagnées chaque année, on observe près de 50% de sorties positives sur la période 2013-2017 contre 43% pour les 150 PLIE sur le plan national.

Malgré un tassement en 2017, le nombre de sorties positives (2348 sur la période) est supérieur à l'objectif fixé (2200 soit +107%). Le taux de sortie positive sur cinq ans (48%) reste au-delà de la moyenne nationale pour les PLIE (40%). Ces résultats ont été obtenus pour les personnes très éloignées du marché du travail. «Notre public porte sur des personnes sans diplôme de niveau CAP ou BEP et sans activité stable», précise Jean-Christophe Bussereau. Ainsi, en 2017, 50% des personnes accompagnées étaient sans activité stable depuis plus de trois ans à leur entrée dans le PLIE, 89% étaient de niveau CAP BEP ou infra, 60% étaient bénéficiaires du RSA et 69% habitent les quartiers prioritaires de la Ville. Le taux de chômage est de 2 à 3 points de plus que la moyenne nationale.

Une dizaine de filières

Le PLIE travaille avant tout sur les compétences des demandeurs d'emploi. L'objectif est double : il s'agit en premier lieu de redonner confiance aux adhérents, de leur apporter tous les outils de la réussite. Il s'agit également de déceler les besoins des entreprises pour leur proposer des candidats aux compétences requises. Pour cela, le PLIE œuvre sur une dizaine de filières (BTP, propreté, services à la personne, hôtellerie restauration, commerce grande distribution, industrie, santé, action sociale) et une soixantaine de métiers cibles en corrélation avec les études BMO de Pôle Emploi. Ce sont 55% de femmes et 45% d'hommes qui sont concernés avec de plus en plus de seniors. «Le seuil de +55ans qui représente 46% est en phase de croissance», a-t-il précisé.

La réussite de leur retour à l'emploi s'appuie sur l'engagement du réseau de plus de 300 entreprises partenaires et la volonté du PLIE de leur attribuer une place prépondérante dans l'ensemble de leur action et leur projet. «Nous avons pris la décision il y a vingt ans d'avoir une étroite collaboration avec les entreprises», a-t-il évoqué. Cela a porté ses fruits car certaines s'impliquent dans le conseil d'administration, d'autres réalisent des actions bénévoles à destination des adhérents comme des simulations d'entretiens d'embauche, du parrainage, des stages en immersion.

Jean-Pierre Enaut