

## INSERTION

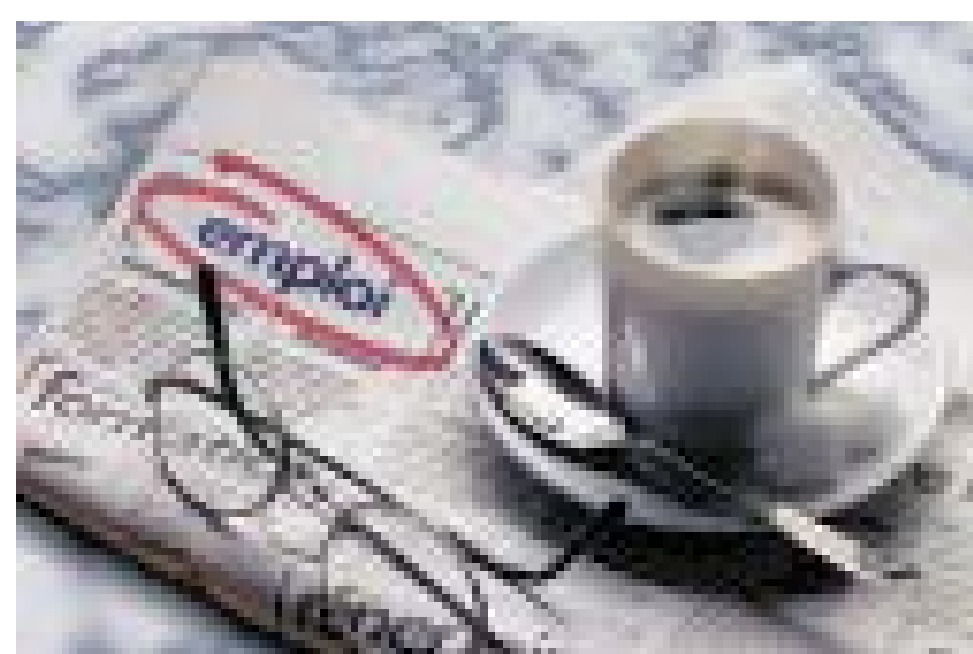
# LE PLIE, VOTRE COACH POUR UN RETOUR À L'EMPLOI DURABLE

**Le PLIE accompagne les personnes éloignées du marché du travail. Son objectif est simple : bâtir un parcours vers l'emploi durable adapté à chaque situation...**

Il existe 12 PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) dans la région Paca : 7 dans les Bouches-du-Rhône (6 dans la métropole Aix-Marseille Provence, 1 à Arles), 1 dans le Var et 4 dans les Alpes-Maritimes. Ce sont des dispositifs créés par des communes ou intercommunalités, l'Etat, la région, le département et soutenus par le Fonds Social Européen. Le PLIE s'adresse à tous les publics, de 16 à 60 ans, même si dans les faits les jeunes de 16 à 25 ans sont davantage pris en charge par les Missions locales.

## Des publics prioritaires

Comme il s'agit d'un Plan « local », chaque PLIE cible des publics prioritaires. Ainsi, le PLIE Marseille Provence Métropole Centre (PLIE MPM Centre) accompagne les personnes d'un niveau de qualification égal ou inférieur au Baccalauréat, sans emploi stable\* depuis au moins deux ans ou primo-demandeur d'emploi (\*contrat de travail d'une durée inférieure à 3 mois consécutifs). Le PLIE MPM Centre concerne les habitants de Marseille, Allauch, Plan de Cuques et Septèmes



Crédit photo AdobeStock

les Vallons. En pratique, ce sont le Pôle Emploi, des associations ou des centres sociaux qui orientent vers le PLIE. Mais, rien n'empêche un demandeur d'emploi de le contacter directement. S'il remplit les conditions, il entre alors dans le dispositif d'accompagnement.

## Un retour à l'emploi progressif

Le parcours PLIE s'articule autour de trois étapes clés. Tout d'abord, un diagnostic socio-professionnel permet de s'assurer que les outils de l'organisme répondent aux besoins réels pour la mise en œuvre du projet professionnel. « **Cette étape est aussi cruciale pour détecter ce qui compromet le retour à un emploi durable. Plus de 80 % des adhérents accompagnés font état d'au moins trois difficultés périphériques comme la santé, le logement, la mobilité. En parallèle de leur recherche d'emploi, notre rôle est de les mettre en relation avec des professionnels qui les aideront à lever ces freins. Il ne sert à rien de construire un parcours professionnel sur du sable** », explique Jean-Christophe Barusseau, directeur du PLIE MPM Centre. Puis, l'adhérent construit avec son référent unique, qui lui sert de fil rouge tout au long du processus d'accompagnement, une véritable stratégie pour arriver à son but. Pour cela, ses compétences professionnelles sont évaluées pour définir d'éventuels besoins en formation. La rencontre avec l'entreprise est systématiquement recherchée, notamment à travers le réseau des entreprises partenaires qui assure, chaque année, plus d'un millier d'ac-



Crédit photo AdobeStock

tions bénévoles (simulation d'entretien, immersion, parainage...). Au terme de ce parcours adapté, elle prospecte un emploi durable avec l'aide de son référent. Enfin, une fois embauchée, elle fait l'objet d'un suivi de 6 mois, afin de s'assurer de sa bonne intégration dans l'entreprise.

## Les ingrédients du succès

Les adhérents au PLIE doivent être investis et motivés pour travailler ou retravailler, malgré des difficultés sociales et professionnelles. « **Un parcours réussi, c'est une attitude volontaire et la capacité à se mobiliser dans un parcours cohérent. En général, c'est gagné lorsque la personne retrouve l'estime de soi et la confiance. Pour cela, elle doit comprendre qu'elle détient des compétences**

**comportementales et relationnelles qui sont très appréciées par les chefs d'entreprises dans les métiers de premier niveau de qualification. Et, c'est justement là, où elle trouve un emploi durable** », affirme Jean-Christophe Barusseau.

## A savoir

Chaque année, 1 000 personnes entrent dans le dispositif du PLIE MPM Centre. 50 % d'entre elles trouvent un emploi durable à la sortie. 95 % travaillent dans les filières dites de « main d'œuvre » : propreté, commerce et grande distribution, etc.